

DAFTAR REFERENSI

- Andini, R. (2006). . Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Diponegoro*.
- Astamarini, R. Oktavia (2018). Analisis Pengaruh Job Embeddedness Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Purnama Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(2), 430–436.
- Badriyah, M, S.E., M. . (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). CV Pustaka Setia.
- Federman, & Bard. (2009). *Empolyee Engagement: A road For Creating Profits, Optimizing Performance, and Increasing Loyalty*. (Jossey Bass (Ed.)).
- Feldman, N. &. (2010). The Impact of job embeddedness on innovation-related behaviors. *Human Resource Management*, 49(6), 1067–1087.
- Garnita, M.A., dan Suana, I. W. (2014). E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana No.3. *Pengaruh Job Embeddedness Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention.*, p.9.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* Edisi Kedua, BPFE UGM, Yogyakarta.
- Holtom. (2004). Job Embeddedness: a theoretical Foundation for developing a comprehensive nurse retention plan. *Journal of Nursing Administration*, 35(5), 216–227.
- Husein, U. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Marisa, B. (2018). Pengaruh Work Engagement Terhadap Turnover Intention Melalui Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Lotte Shopping Indonesia Sidoarjo. *Agora*, 6(1), 1–9. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6485>
- Mitchell. (2001). Why people stay : using job embeddedness to predict voluntary turnover. *Academy of Management Journal*, 44, 1102–1122.
- Mobley. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat, dan Pengendaliannya* Ahli bahasa: Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Nasution. (2009). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Intensi Turnover pada Call Center Telkomsel Di Medan. *Jurnal Mandiri, Universitas Medan*, 4(1), 1–57.
- Nazir, M. (2014). *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia.
- Pardede, R., & Manurung, R. (2014). *Analisis Jalur (Path Analysis) Teori dan Aplikasi dalam Riset Bisnis*. PT Rineka Cipta.
- Polii. (2015). Analisis Keterikatan Karyawan Terhadap Pekerjaan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan di Rumah Sakit Siloam Manado. *Jurnal EMBA, Vol.3*.

- Ponnu. (2010). Organizational Commitment, Organizational Justice and Employee Turnover in Malaysia. *African Journal of Business Management*, 4(13), 2676–2692.
- Putri, Rarasanti, I. A., dan S. I. W. (2016). E-Jurnal Manajemen Udayana. *Pengaruh Job Embeddedness, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan.*, No. 5.
- Ridho. (2012). *Turnover karyawan “Kajian Literatur”*. Surabaya : Public Health Movement
- Robbins. (2008). *Organizational Behaviors*. Edisi 10. Alih Bahasa Drs. Benyamin Molan. Jakarta: Salemba Empat.
- Saks. (2006). Antecedents and Consequences Of Employee Engagement. *Journal Of Managerial Psychology*, Vol.21 Iss, 600–619.
- Schaufeli. (2006). The Measurement of Work Engagement with a short Questionnaire. *Journal of Educational and Psychological Measurement*, 701–716.
- Scheinmann. (2011). *Alignment, Capability, Engagement*. Penerbit PPM.
- Schermerhorn. (2005). *Organizational Behavior*. New Jersey : John Wiley & Sons. Inc.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.